

Herzlich Willkommen zum CIND-Treffen 2024



Schutzkonzept & Wellbeing

- ▶ **Ansprechpersonen:** Fabian und Nadine
- ▶ Wir gehen möglichst **positiv, wertschätzend** und **freundlich** mit anderen um.
- ▶ Wir sind alle dafür sensibel, auf die **Persönlichkeitsrechte** und **Privatsphäre** der anderen zu achten.
 - ▷ Schlafräume
 - ▷ Umkleide & Dusche (Sporthalle)

Ich **gebe**, was ich kann, und **bitte** um das, was ich brauche!



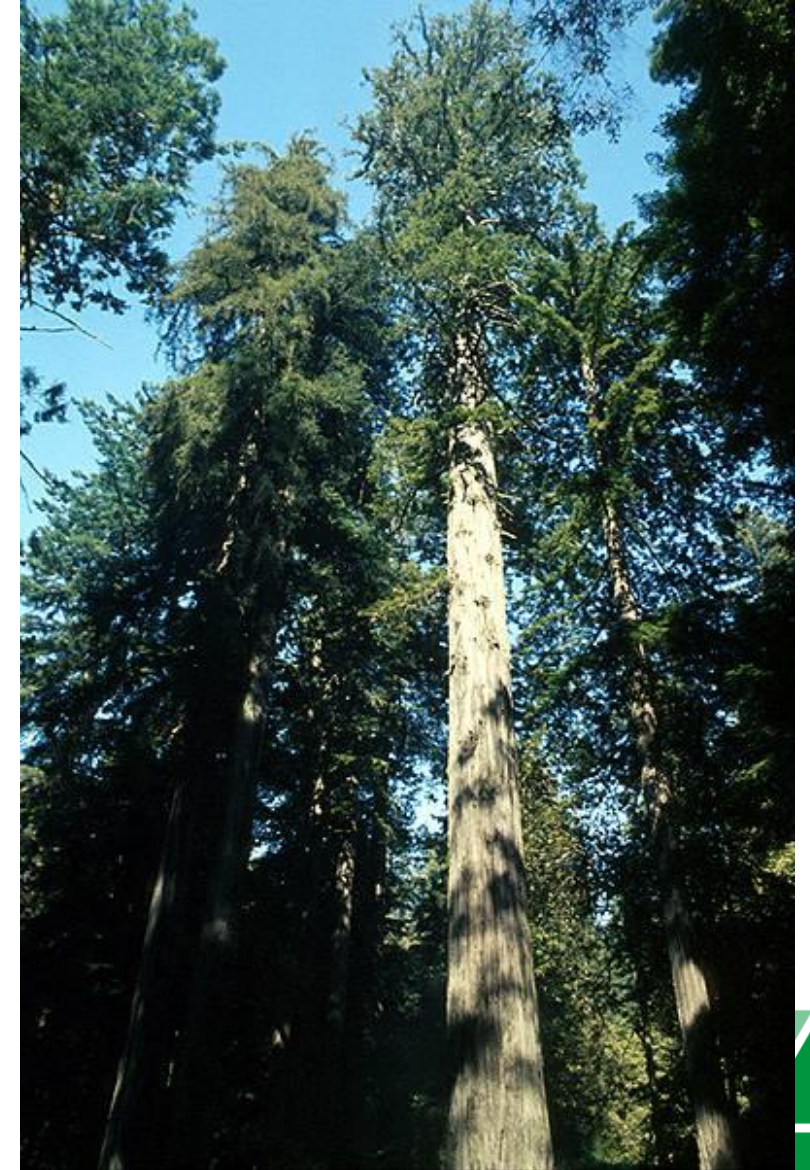
Küstenmammutbäume

- ▶ über 110 m hoch
- ▶ Stammdurchmesser von über 7 m erreichen
- ▶ Stämme bis in rund 30 m Höhe astfrei
- ▶ Flachwurzler mit ca. 1 m tiefen Wurzeln
- ▶ **Wie schaffen sie es stehen zu bleiben?**



Küstenmammutbäume

- ▶ **Wie schaffen sie es stehen zu bleiben?**
- ▶ **Kooperation!**
- ▶ **sie suchen die Wurzeln ihrer Artgenossen und verbinden sich dauerhaft miteinander**
- ▶ **sie bilden ein Wurzel-Netzwerk**



Küstenmammutbäume

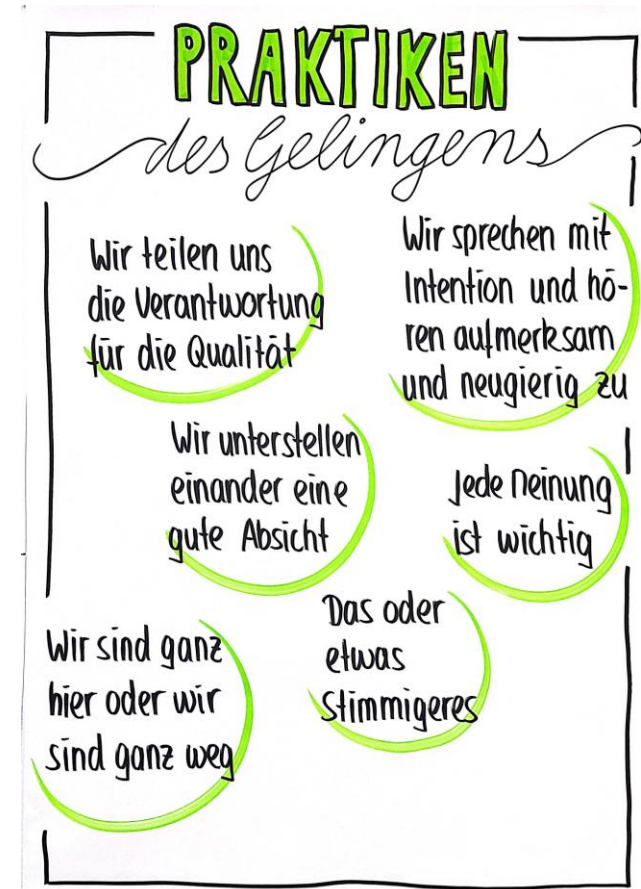
- ▶ **Wie schaffen sie es stehen zu bleiben?**
- ▶ **„Kraft des **Gemeinsinns**: die Fähigkeit, sich als Teil eines großen Netzwerks zu begreifen und sich darauf auszurichten. Das heißt, nicht nur das eigene Wohl, sondern auch das der anderen im Blick zu haben – was letztlich alle stärker macht.“**

Ulrich Schnabel im Buch „Zusammen“ (2022)



Praktiken des Gelingens

- ▶ **Wir teilen uns die Verantwortung für die Qualität.**
- ▶ **Wir sprechen mit Intention und hören neugierig zu.**
- ▶ **Wir unterstellen einander eine gute Absicht.**
- ▶ **Jede Meinung ist wichtig.**
- ▶ **Wir sind ganz hier oder ganz weg.**



Ich freue mich aufs CIND-Treffen, weil ...

viele Leute aus verschiedenen Vereinen an der Zukunft unseres Sports arbeiten.

ich gerne mit anderen CIND'lern connecten und den Sport weiterbringen will.

es immer wieder Spaß macht :)

mir indiaca und die Zukunft des Sports wichtig ist

wir gemeinsam darüber nachdenken, wie wir Bestehendes beim Indiacca erhalten und gute neue Ideen voranbringen können und wir ein cooles Wochenende gemeinsam haben.

ich da viele coole Leute treffe, die alle die gleiche Leidenschaft wie ich teilen

Kennenlernen



Info 1

**Indiaca-Koffer + C-Jugend-Turnier +
Andachten-Challenge**



Indiaca-Koffer

- ▶ **6-mal verliehen im letzten Jahr**
- ▶ **allgemein positive Resonanz**
- ▶ **Leihvertrag jetzt ohne Kautions**
- ▶ **nur Versandkosten in Höhe von ca. 21 €**
- ▶ **Leihdauer bis max. 3 Monate in der Regel**

- ▶ **gerne Weitersagen!**

C-Jugend-Turnier

- ▶ **angedacht für 2025 in Kassel**
- ▶ **Alle interessierten Vereine melden sich bitte, damit wir sie in die Termin-Findung mit einbeziehen können!**
- ▶ **an CIND.jugendarbeit@gmail.com**

Andachten-Challenge

- ▶ **junge Menschen sollen Andachten selbst schreiben und einreichen**
- ▶ **ausgewählte Andachten werden gebündelt veröffentlicht**
- ▶ **Preisverlosung unter den Teilnehmenden**
- ▶ **Länge: 1 bis 2 Din-A5-Seiten**
- ▶ **Grundlage: ein Bibelvers**
- ▶ **an CIND.jugendarbeit@gmail.com**

Plenum 1

Offener Brief + Turnierregeln



Offener Brief – CVJM Kamen *(s. Anlagen)*

- ▶ Sorge, um **Anzahl der Teams** (besonders Jugend!) und **Ausrichter-Suche**
- ▶ Forderung: einheitliche **Regeln!**
- ▶ Kritik: **DCM-Öffnung** für Turnerbund-Teams
- ▶ Reaktion: mehr **Zusammenarbeit**, weniger **Doppelstrukturen**
- ▶ Idee: **verbandsübergreifendes** Indiacca-Netzwerk
- ▶ Vorschlag: DIL → „**Bundesliga**“ = DM-Ersatz

Offener Brief – Reaktion Bundestagung

- ▶ **Aufstellung eines gemeinsamen Arbeitskreises** (Ende März):
 - ▷ 3 Personen aus dem CIND
 - ▷ 3 Personen aus dem Turnerbund-Indiaca
 - ▷ 1 Person aus Kamen

- ▶ **Ziel** (noch nicht klar definiert):
Weg für engere Zusammenarbeit allgemein und eine mögliche konkretere Umsetzung einer „Bundesliga“ erkunden

Turnierregeln

- ▶ **Nach Vorstellen der Regelüberarbeitung wurden inhaltlich zu diskutierende Punkte im Plenum bereits angerissen.**
- ▶ **Die Punkte, die im Plenum für mehr Diskussion sorgten, wurden im Workshop erneut angesprochen und diskutiert.**

Workshops 1

Regeln & Schiedsrichter

Indiaca-Gruppen in D

Social-Media-Content 1

CIND-Fieber – wie ansteckend sind wir?



Regeln & Schiedsrichter

- ▶ Die **Regeln** wurden weiter diskutiert und für die Abstimmung am Sonntag im Plenum vorbereitet.
- ▶ **Nicos Vorschlag**: Um das Schiedsgericht bei CVJM-Turnieren zu verbessern, soll es eine Schiedsrichter-Schulung geben. Pro Jahr sollen mehrere Schulungen angeboten werden, an denen online oder in Präsenz teilgenommen werden kann. Jeder Verband richtet eine aus. Es gibt keine Prüfung und auch keine Praxis. Stattdessen soll das Regelwerk besprochen werden, eventuell Beispielvideos mit korrektem/ falschen Schiedsrichter-Verhalten gezeigt werden und Fragen geklärt werden. Nach erfolgter Teilnahme wird ein QR-Code generiert, der bei DCM und DIL gebraucht wird und vor Ort von der Turnierleitung eingescannt und überprüft werden soll, der 1. und 2. Schiedsrichter sollen diesen Nachweis haben. Name und Datum der Belehrung sollen im QR Code enthalten sein.

Regeln & Schiedsrichter

- ▶ Nach Vorstellung des Vorschlags waren sich die Teilnehmer des Workshops einig, dass es ein qualitativ besseres und sichereres Schiedsrichterwesen mithilfe solcher Schulungen geben könnte.
- ▶ Offene Fragen, die diskutiert wurden:
 - ▷ Wer koordiniert die Termine zentral?
 - ▷ Wer dreht und schneidet die Beispielfideos?
 - ▷ Werden die Spieler aller Mannschaften auch tatsächlich dran teilnehmen, denn es gibt keine Konsequenz für Nicht-Teilnahme?
- ▶ Alternativ-Ideen:
 - ▷ Es wird ein langes oder mehrere thematisch passende kurze Videos gedreht: Powerpoint-Folien und dazu gesprochener Text, eventuell Beispielfideos. Eventuell humorvoll gestaltet mit Karikaturen o.ä. Ziel ist die Erklärung des Regelwerks und Hinweise auf Fehler oder Tipps. Statt der Schulungen soll es dann das Angebot eines Zoom-meetings geben, in dem offene Fragen geklärt werden können.

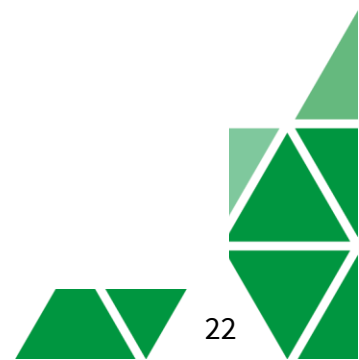
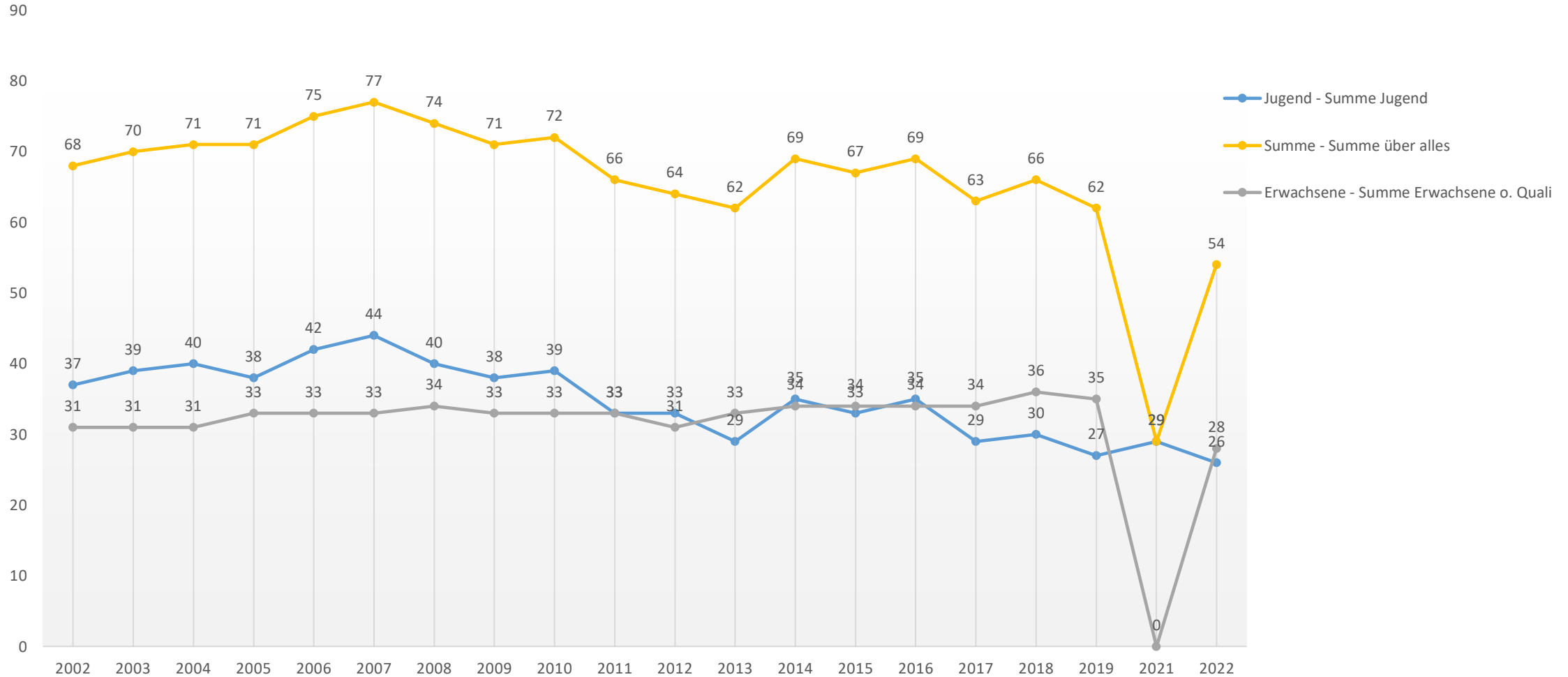
Regeln & Schiedsrichter

Das Vorbereiten solcher "Schulungs-Videos" kostet einmal Zeit und Arbeit, könnte dann aber leicht zugänglich gemacht werden und eventuell würden sich mehr Leute diese Videos anschauen als zu einer (online-)Schulung dazuzukommen.

- ▶ eine Multiple-Choice-"Prüfung" gestalten: Nach Anschauen der Schulungs-Videos soll die Prüfung gemacht werden. Dann wäre deutschlandweit eine Person für die Auswertung der "Prüfung" und die Erstellung der QR-Codes zuständig.
- ▶ Video-Material von Indiacca-Spielern sichten, die viel auf Turnieren gefilmt haben (vielleicht ist was Brauchbares für die Lehr-Videos dabei)

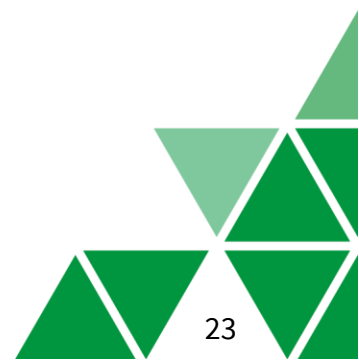
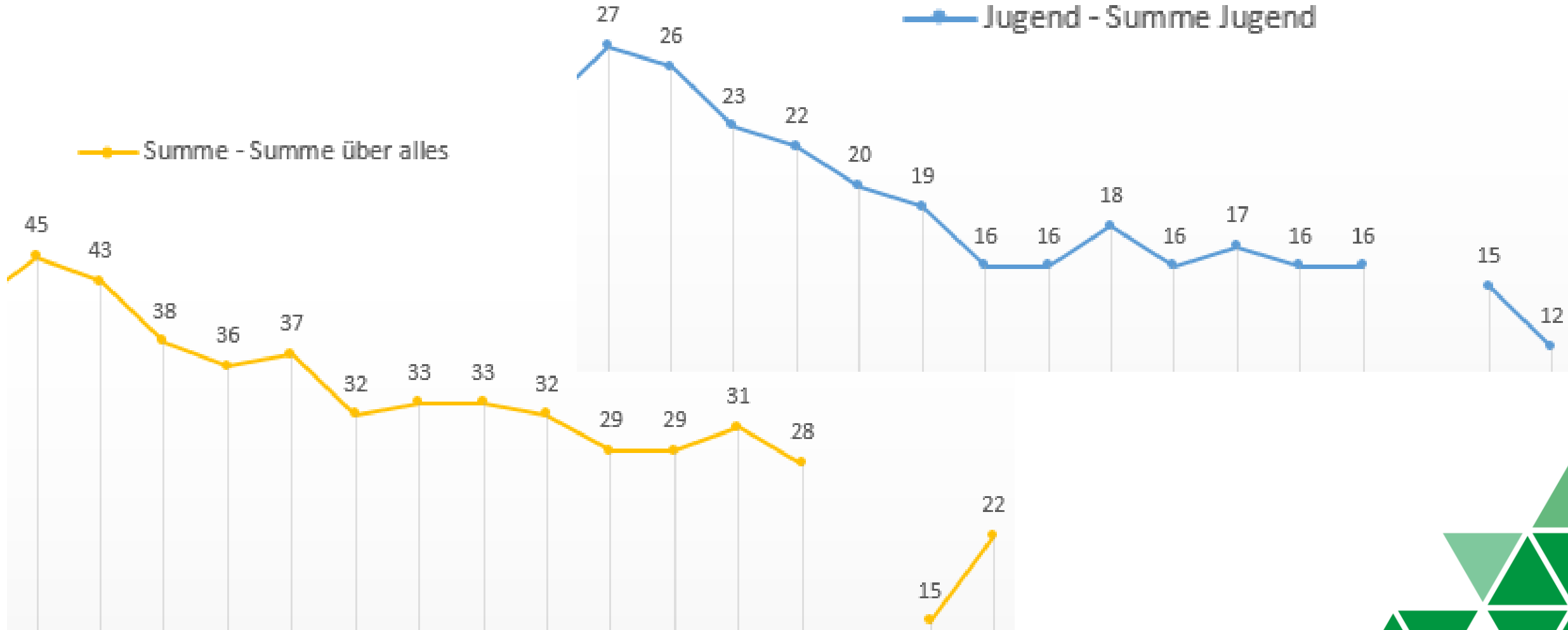
Indiaca-Gruppen in Deutschland

Vereinsanzahlen bei der DCM in den letzten Jahren: Anzahl gesamt Teams



Indiaca-Gruppen in Deutschland

Anzahl **verschiedener** Vereine:



Indiaca-Gruppen in Deutschland

► Tendenzen:

- ▷ Rückläufige Zahlen, Eindruck einer sinkenden Teilnehmerzahl an den Turnieren bestätigt durch die Anwesenden im Workshop,
- ▷ Große Vereine schaffen es auf Deutschlandebene mehrere Teams zu stellen und verdrängen zum Teil kleinere Vereine mit einem geringeren Spielniveau

► Was sind die Gründe?

- ▷ Allgemein weniger CVJMs mit Indiaca-Arbeit
- ▷ Angebotsvielfalt an Freizeitaktivitäten gegenüber Indiaca vor Ort stärker als in der Vergangenheit
- ▷ Schlüsselpersonen sind abgewandert oder es sind keine neuen Schlüsselpersonen nachgewachsen
- ▷ Weniger Hobbyturniere, da Ausrichtung höhere Anforderungen beinhaltet

Indiaca-Gruppen in Deutschland

▶ Was sind die Folgen?

- ▷ Sinkende Teilnehmerzahlen und weniger Turniere
- ▷ Hobbyvereine auf Deutschlandebene nicht sichtbar
- ▷ Abstand zum Hobbybereich sowohl Kommunikation und Spielstärke größer

▶ Was kann zur Verbesserung beitragen:

- ▷ Versuchen „sleeper“ Vereine zu reaktivieren
 - ▶ Persönliche Einladung zu Turnieren
 - ▶ Vernetzung von Vereinen auf lokaler Ebene anregen
 - ▶ Größere Vereine als Katalysatoren nutzen/anregen
- ▷ CIND kann zur Neugründung oder

Widerauferstehung von Indiaca-Gruppen inspirieren

- ▶ Ansprechperson bei Problemen
- ▶ Indiaca-Koffer
- ▶ Mutmacher
- ▷ Kontaktliste auf Verbandsebene der Mitgliedsverbände
 - ▶ Informationen besser teilen und Hobbyteams vernetzen
 - ▶ Daten: Kontaktperson, Mail, Telefon
 - ▶ Datensammlung evtl. mit System (Mail) des CVJM Deutschland möglich
- ▷ Persönlichen Kontakt zu den Vereinen und Hobbygruppen stärken

Zur allgemeinen Situation des Ehrenamts im Hobbysport noch ein Zeit-Artikel, der einige Aspekte gut wiedergibt.

Social-Media-Content 1

- ▶ **Verteilung Monatsverse steht für das gesamte Jahr**
 - ▷ Vorlagen alle in Plann, nur noch Impuse einfügen
- ▶ **Terminübersicht alle zwei Monate**
- ▶ **Weitere Postingtermine sind auf Trello eingetragen**
- ▶ **Story Highlight: Mitwirkende im CIND**
 - ▷ Kurzer Steckbrief und Foto (Chrissy macht welche)
- ▶ **Reel zusammenschnitt über das CIND (Janina erstellt)**

CIND-Fieber – wie ansteckend sind wir?

- ▶ 2 Perspektiven:
innen/involved & außen/unvoreingenommen
- ▶ Gedanken zur bisherigen **CINDlerei: Gutes & Schlechtes**
- ▶ kritischer Blick auf **Entwicklung und organisatorische Nachhaltigkeit**
- ▶ Ideen für größere **CIND-Identifikation in Zukunft (intern + extern)**

CIND-Fieber – wie ansteckend sind wir?

„Schlechtes“

bisherige „CINDerei“:

↑ Pflicht bei DCM „Bild“

- Name bekannt, Inhalt + Tun unbekannt
→ Wie kann ich mich einbringen?!
- klare Kommunikation: KEIN Mitglied, KEINE Verantwortung!
- Rechtfertigung?: vor Ort vs CIND
- Vorstellung Indiacca-Koffer: zu oft?! → man will spielen!
- Sind wir Multiplikatoren?! (+ man spricht mit den gleichen...)
- XY nicht mitbekommen...

„Gutes“

- Mitarbeitende mit ♥!
- Kleingruppen für Wettbewerbe
- persönliche Gespräche (DCM Jugend) → persönliche Gespräche!
„Indiacca verbindet!“
- CIND bringt CVM-Indiacca zusammen
- Projekte bei DCMs vorstellen (+ intern)
- keine Aufgabe übernehmen MÜSSEN!
- guter Austausch beim CIND-Treffen! → Wissenstransfer
↳ gemeinsame Probleme ↳ verschiedene Vereine/Menschen

CIND-Fieber – wie ansteckend sind wir?

größere CIND-Identifikation

- CIND-Infomail: → über Landesfachwarte an Vereine (regelmäßig?) → DTB-Struktur: TK + Landesfachwarte
- Multiplikatoren sein + ausbilden → Wissen + Leidenschaft
- Menschen anfrücheln?! → Wissen um Notwendigkeit erzeugen
- Indiacca-Gruppen begleiten
- von unten aufbauen → Jugendarbeit!

Wissen + Anknüpfungspunkt → gute Erfahrung = Begeisterung!

Info 2

**PG Videoschnitt + Newsletter + INDIACA
unlimited + "Move it,, + Turnfest 25**

PG Videoschnitt

- ▶ Längerfristiges **Ziel**: Lehrvideos aus vorhandenem Material zu erstellen, wird weiterverfolgt
- ▶ Video viel greifbarer für die Vermittlung, daher Fokus auf den Lehrvideos
- ▶ Transkript, eingesprochener Text und Videomaterial für ein Video zum unteren Zuspiel vorhanden, für andere Themen ist das Videomaterial vorhanden und Transkript kann einfach adaptiert werden
- ▶ Treffen für einen **Neustart** hat am 14.12.23: eine Person mit dem nötigen Knowhow konnte sich für die Aufgabe begeistern lassen
- ▶ Nach einem guten Start verlief der sich der Kontakt zur neuen Person und es sind aus dem Neustart keine Ergebnisse entstanden
- ▶ Es existiert eine **2 Min geschnittenes Video** zum unteren Zuspiel auf Basis des Material, was aber noch viele Verbesserungsmöglichkeiten besitzt. Dieses Video wurde auf dem CIND-Treffen gezeigt.

Newsletter des CIND

- ▶ **Geplant: 3 Newsletter im Jahr**
(April, August, November)
- ▶ **2024: 2 Newsletter**
Dezember 2024
- ▶ **Inhalte:**
 - ▷ Impuls
 - ▷ Informieren über aktuelles aus dem CIND
 - ▷ Berichte von Turnieren/Veranstaltungen
 - ▷ UNBEDINGT: ...



Letzter Newsletter

Nutze den Newsletter für euch!

- ▶ **Auch regionale Berichte von Ortsgruppen!**
- ▶ **von Aktionen, Turnieren, Feiern, Ehrungen, Training**
- ▶ **Was brauchen wir?**
 - ▷ Kurze Texte
 - ▷ Fotos
 - ▷ an indiaca@cvjm.de oder Franzi
 - ▷ Auch Termine für offene Turniere → www.sportturniere.net

Anmeldung

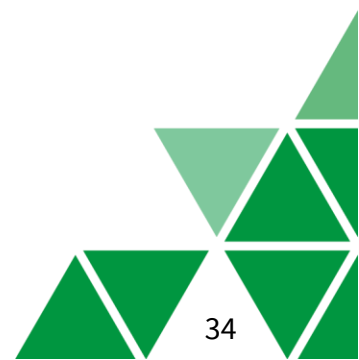
- ▶ Zugriff über Website und Linktree
- ▶ Über Formular mit Filtereinstellungen
- ➔ Kategorisierung für zukünftige Mailing-Listen

SEGMENT	EMPFÄNGER	AKTION
CIND - inaktive	192	...
CVJM Baden	6	...
CVJM Bayern	9	...
CVJM Norddeutschland	1	...
CVJM Pfalz	1	...
CVJM Sachsen	1	...

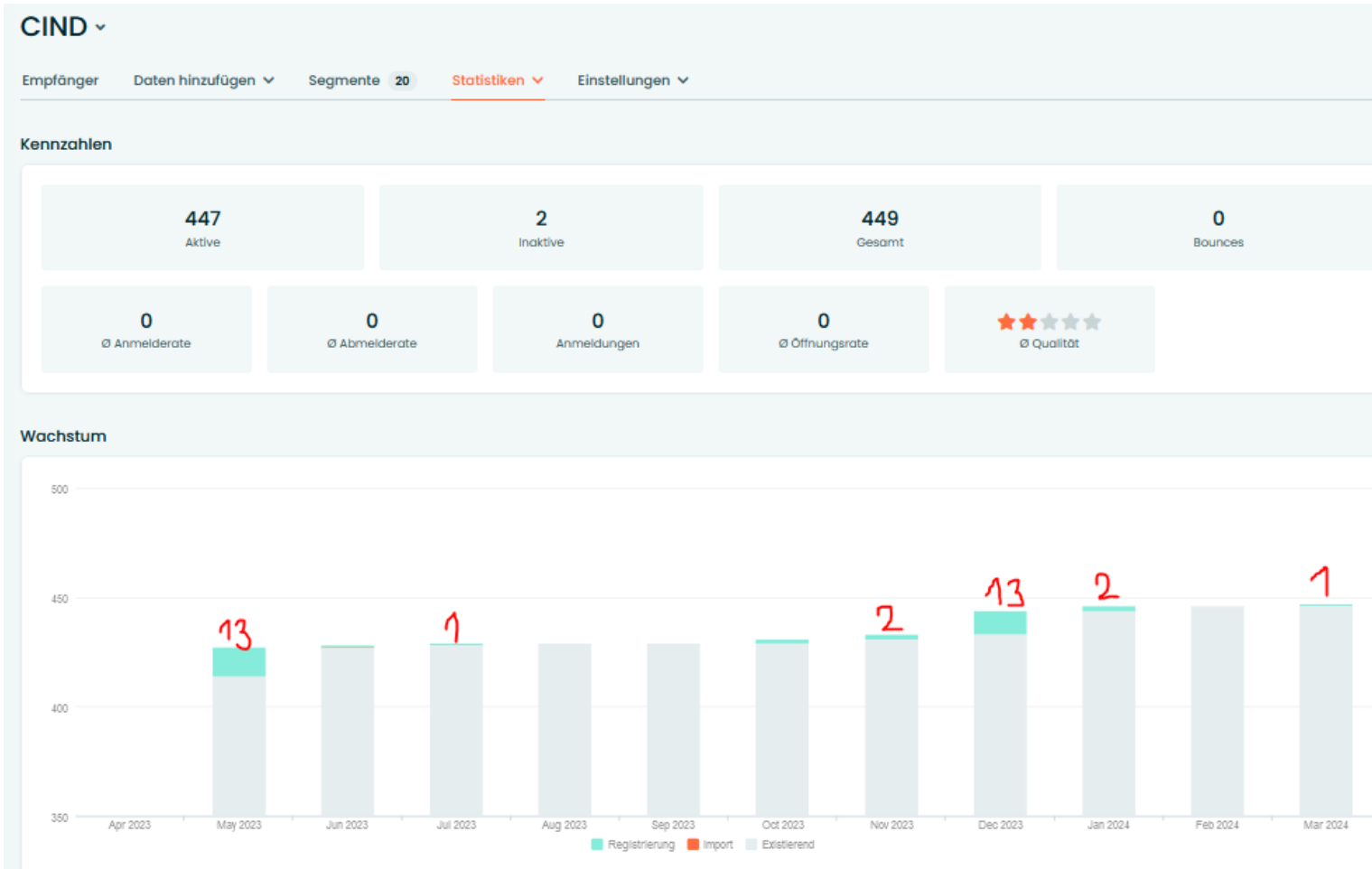
CVJM-Westbund	10	...
DTB	6	...
FG Öffentlichkeitsarbeit	12	...
FG Jugendarbeit	16	...
FG Schulung, Material	16	...
FG Sportentwicklung	18	...
FG Wettbewerbe	20	...
Projektarbeit	10	...



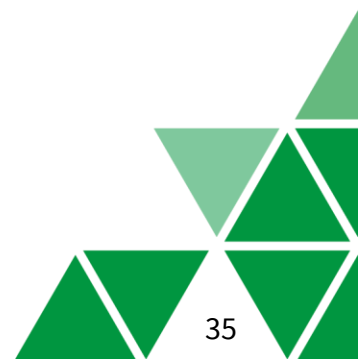
Melde dich jetzt an!



Wachstum der Anmeldungen



- ▶ **November 2021:**
409 Datensätze
aus Bestand
- ▶ **März 2024:**
447 Aktive



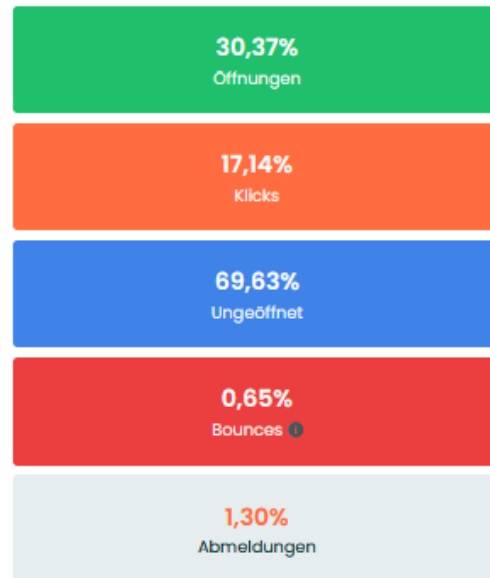


Absender CIND <indiaca@cvjm.de>
Betreff CIND News 02|2023
Empfängerliste CIND
Ausgeliefert 20.12.2023, 20:01

Vorschau ▾



Weiterführende Informationen zur Optimierung der Zustellbarkeit finden Sie [hier](#).

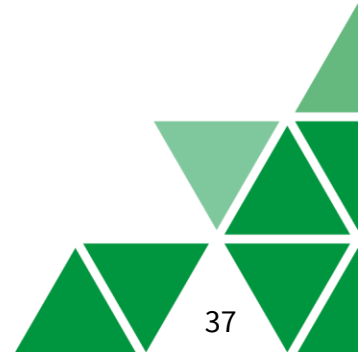


Qualität Betreff ⓘ	★★★★★
Qualität Inhalt ⓘ	★★★★★
Zugestellt/Empfänger	461 / 464 (99,35 %)
Einzelne Öffnungen	140 / 461 (30,37 %)
Einzelne Klicks	24 / 140 (17,14 %)
Bounces/Unzustellbar ⓘ	3 / 464 (0,65 %)
Abmeldungen	6 / 461 (1,30 %)
Spam-Markierungen	1 / 461 (0,22 %)
Alle Öffnungen	296
Alle Klicks	52
Klicks pro Empfänger	2,17

Newsletter goes worldwide

Top Länder

deutschland	231
united states	13
netherlands	4
ireland	2
luxembourg	1
finland	1
italy	1
china	1
schweiz	1
united kingdom	1



Nutze den Newsletter für euch!

- ▶ **Auch regionale Berichte von Ortsgruppen!**
- ▶ **Aktionen, Turnieren, Feiern, Ehrungen, Training**
- ▶ **Was brauchen wir?**
 - ▷ Kurze Texte
 - ▷ Fotos
 - ▷ an indiaca@cvjm.de oder Franzi
 - ▷ Auch Termine für offene Turniere → www.sportturniere.net
- ▶ **Auch allen Indiacca Content in SocialMedia verlinken mit @cvjm_indiacca_netzwerk_d**



Melde dich jetzt an!

INDIACA unlimited

- ▶ **verbandsübergreifende Initiative von Indiacca-Begeisterten → Sportart im Fokus!**
- ▶ **Das nächste Treffen & inhaltliche Arbeit starte erst bei mindestens 150 Anmeldungen!** *(Stand 08.03.24: 77 Anmeldungen)*
- ▶ **Mit der Anmeldung zeigst du deine Unterstützung und übernimmst nicht automatisch auch Verantwortung.**

INDIACA
unlimited
Für Indiacca ohne Grenzen.





14.-15. Juni 2024
Stuttgart

- ▶ zeigt die Potenziale von Sport und Bewegung auf und verbindet praxisnah die Welten von „Kirche und Sport“
- ▶ Impulsreferate und Workshops, aber auch bestehende Projekte, Innovationen und kirchliche Sport-Initiativen
- ▶ Move it – Forum Bewegte Kirche bringt Sport, Menschen und Kirche zusammen.
- ▶ Wer kann das CIND vertreten???

Indiaca beim Turnfest 2025



DAS TURNFEST 2025
LEIPZIG

- ▶ **Indiaca-Turnier mit dem DTB zusammen?**
- ▶ **28.05.-01.06.2025 in Leipzig**

Workshops 2

Übungskarten Indiacca-Koffer

Wertschätzung lokaler Arbeit

Social-Media-Content 2

Wie bringe ich Ehrenamt in meinem Alltag
unter?

Übungskarten Indiacca-Koffer

- ▶ **Ergänzung zum Indiacca Koffer (Kompatibilität zum Koffer soll gewährleistet sein) und Indiacca Broschüre**
- ▶ **Bilder des Workshops "Übungsbilder" (CIND-Treffen 2023) werden gesichtet**
- ▶ **Mögliche Formen der Umsetzung:**
 - ▷ Stationenlauf, DIN A4/A3 Karten
 - ▷ Quartettkarten

Übungskarten Indiacca-Koffer

► Ideensammlung:

- ▷ Übungskarten sollen Schwierigkeitsgrade/Varianten enthalten, um Niveauunterschiede abzubilden
- ▷ Übungskarte umfasst: Ziel der Übung, Ablauf der Übung, Benötigtes Material, Varianten, Tipps, Bilder der Übungen, attraktives Design
- ▷ QR-Codes mit GIFs/Videos

► **FG Jugendarbeit nimmt Ideen mit, konkretisiert und erarbeitet erste Übungskarten**

Wertschätzung lokaler Arbeit

▶ **Haltung** und **Grundvoraussetzungen**

- ▷ Indiacaca wird zuallererst vor Ort gespielt, deutschlandweite Wettbewerbe sind Highlight
- ▷ ohne Training und Engagierte vor Ort läuft nichts!

▶ **Ideen** sammeln, um Wertschätzung für **Trainer:innen**, **Verantwortliche** und **Organisator:innen** vor Ort auszudrücken

▶ **Umsetzung** konkretisieren und planen

Wertschätzung

der lokalen Arbeit:

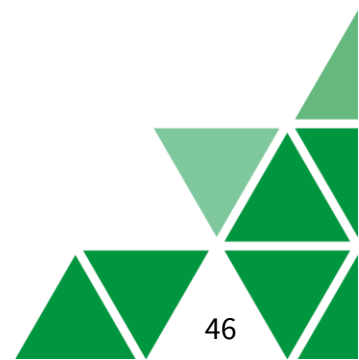
IDEEN

- Postkarte: DANKE!
- Hilfe / Unterstützung anbieten → Newsletter-Kategorie
- Trainer:innen bei DCMs → Medaillen
- Spieler:innen sensibilisieren
- Impulse (Fortbildungen): Multiplikation, Training...
- Dankes-Fest → Zoom / CIND-Treffen / DCM+Quali+Hobby ← Einladen!
- Mentoring / Begleitung
- Umfrage mit Wünschen ^{Spieler} etc (Trainer:innen)
 - Wie geht dir?
 - Was brauchst du?
- Vorbilder aufzeigen → Interview + Newsletter + Insta-Kurz

Warum leben wir aktiv Wertschätzung?

- Multiplikatoren vor Ort notwendig!
- persönlich (nicht nur Verein)

**+ erste Konkretisierungen
der blauen Rahmen**



Social-Media-Content 2

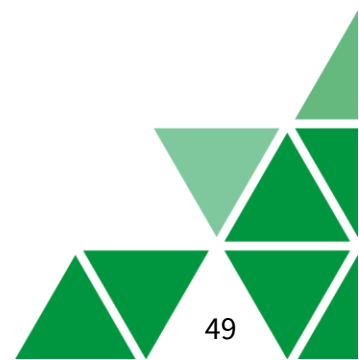
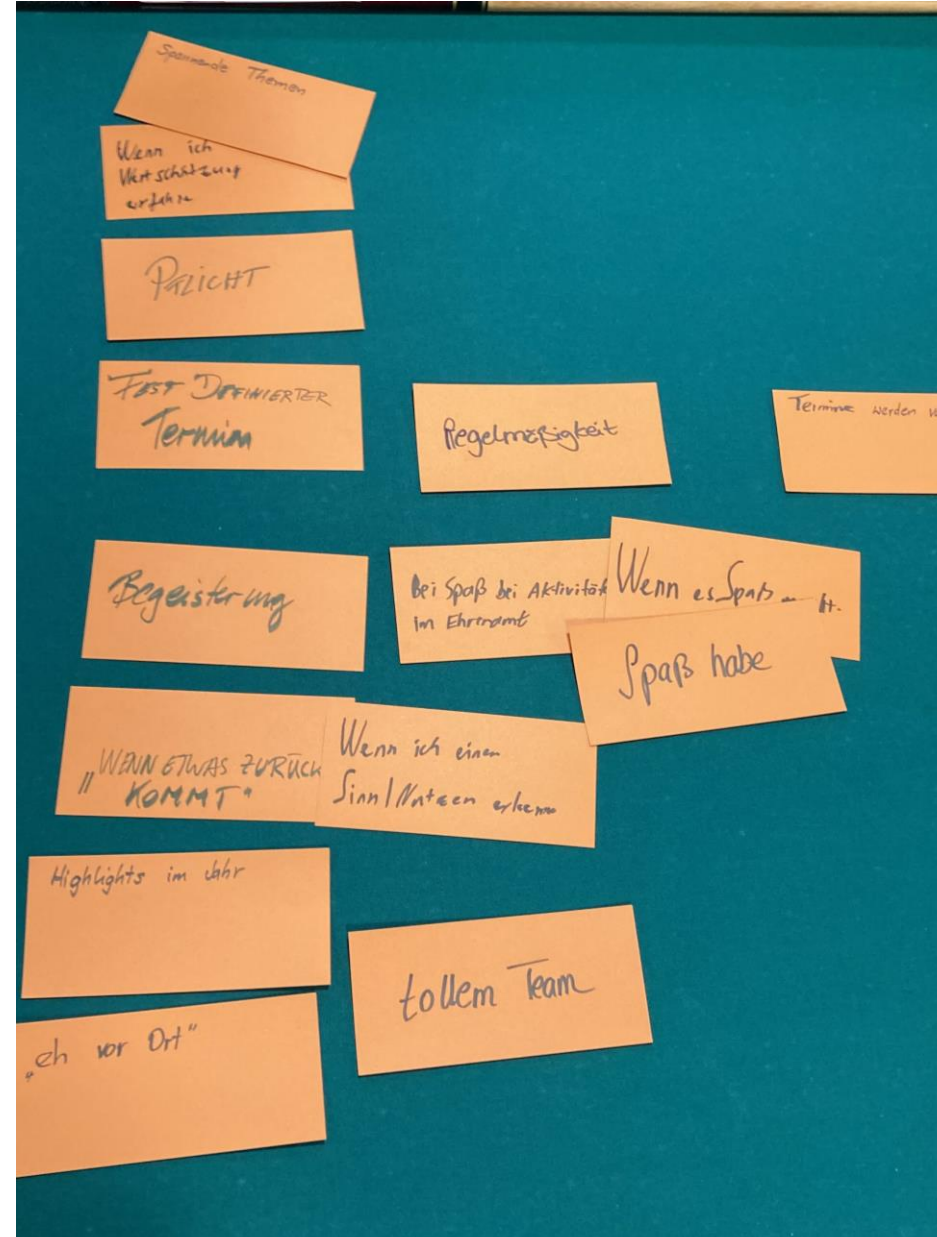
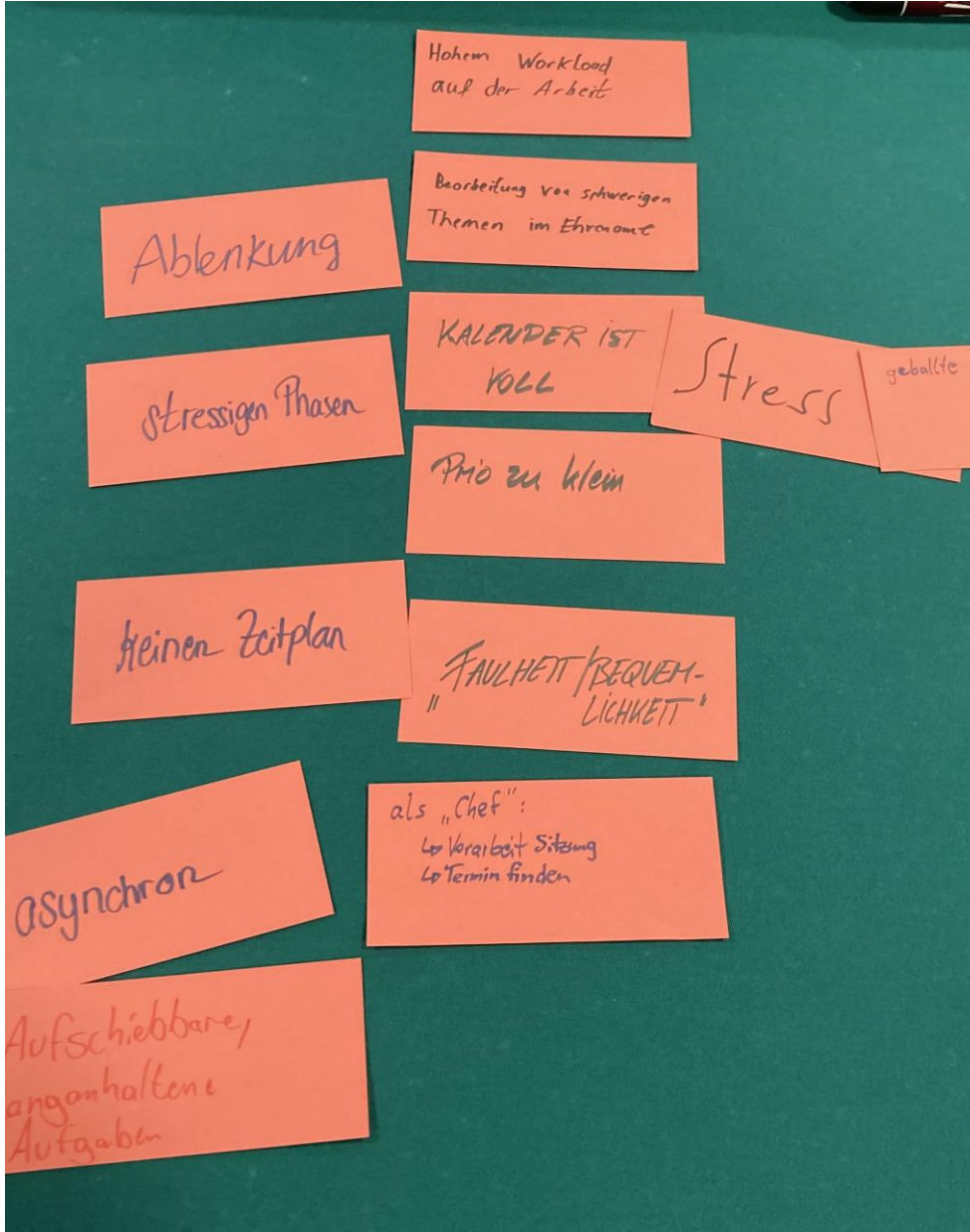
- ▶ **Vorbereitung Instagram-Beitrag zur neuen Andachten-Challenge**
- ▶ **Planung und Vorbereitung: neue Instagram-Serie zur Vorstellung der CIND-Mitarbeitenden:**
 - ▷ kurzer Steckbrief mit Foto in Story und unter Highlights
 - ▷ zusätzlich Posts zu jeder Fachgruppe

Wie bringe ich Ehrenamt im Alltag unter?

- ▶ **Wie ist deine aktuelle Situation "Ehrenamt im Alltag"?**
- ▶ **Wann fällt es dir leicht Zeit für Ehrenamt zu schaffen?**
- ▶ **Wann fällt es dir schwer, das Ehrenamt unterzubekommen?**

Wann fällt es dir schwer?

Wann fällt es dir leicht?



Zeitmanagement – was ist das?

- ▶ Das **Zeitmanagement** im Berufsalltag umfasst die Vorgehensweisen zur Aufgabenbearbeitung innerhalb der zur Verfügung stehenden Zeit. Es beinhaltet zum einen die realistische Analyse des Zeitaufwandes und zum anderen das Priorisieren der verschiedenen Aufgabenbereiche sowie das Beseitigen von eventuellen Störfaktoren.
- ▶ Das Gefühl, im Laufe des Tages mehr Zeit zu haben
- ▶ Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben ziehen
- ▶ Stressfaktoren abbauen
- ▶ Verbesserung der Produktivität
- ▶ Schlechte Gewohnheiten ablegen

<https://asana.com/de/resources/time-management-tips>

Zeitmanagement Strategien

▶ Timeblocking

- ▷ Zeitfenster im Wochenplan
“blocken” für Aufgaben z.B.
im Ehrenamt

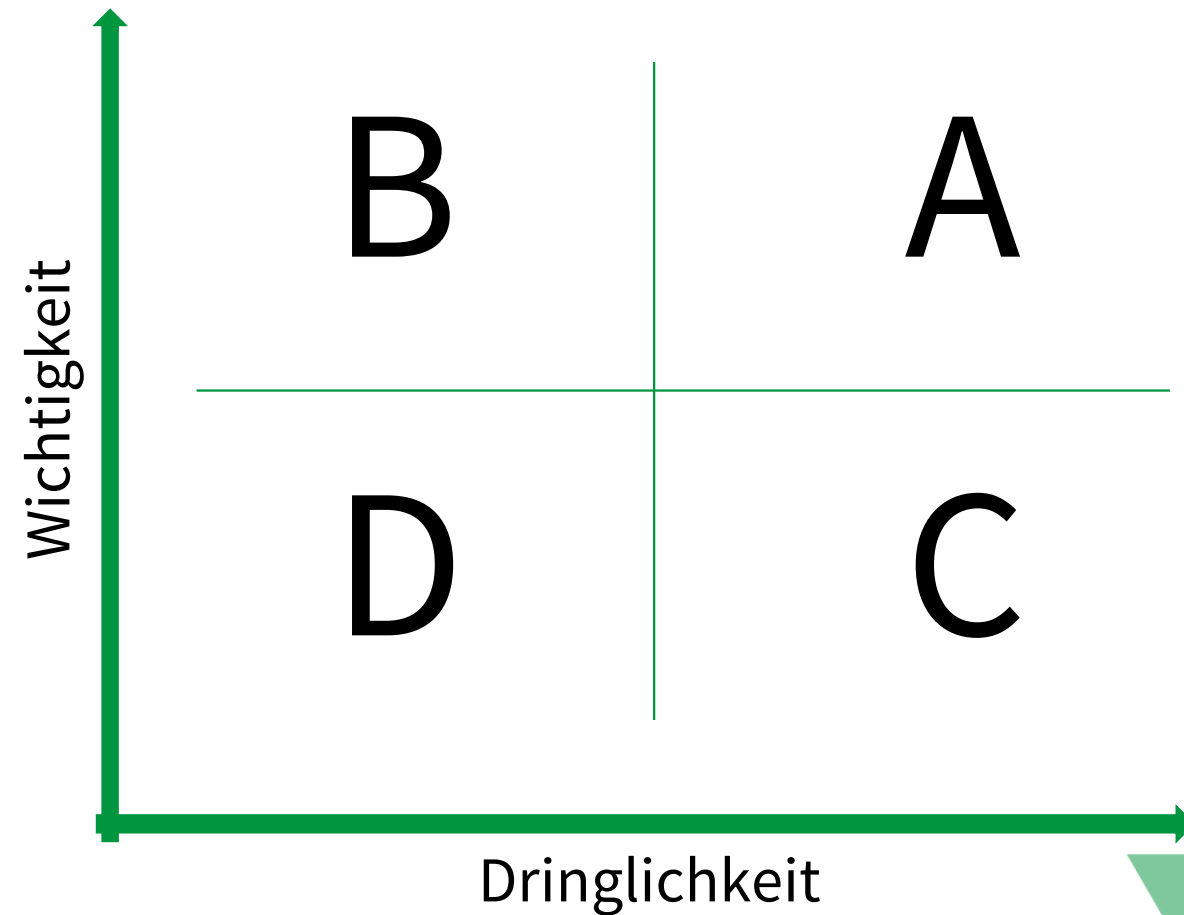
▶ Timeboxing

- ▷ Aufgaben in mehrere
Unteraufgaben aufteilen
- ▷ Zeitfenster für
Unteraufgaben schaffen

Zeitmanagement Strategien

▶ Eisenhower Prinzip – Wie priorisiere ich Aufgaben?

- ▷ **A-Aufgaben:** wichtig und dringend → sofort erledigen
- ▷ **B-Aufgaben:** wichtig aber nicht dringend → terminieren
- ▷ **C-Aufgaben:** dringend aber nicht wichtig → delegieren
- ▷ **D-Aufgaben:** weder wichtig noch dringend → verwerfen



Zeitmanagement für das Ehrenamt

Kanban Board

To Do (z.B. sortiert nach Wochentagen)	In Bearbeitung	Erledigt
Aufgabensammlung		

► Kanban Methode

- ▷ aus dem agilen Projektmanagement
- ▷ visualisiert die Aufgaben, hilft den Arbeitsfortschritt zu tracken und zu begrenzen und so die Effizienz zu maximieren

2. Tag



Die erstaunliche Kraft der sozialen Energie!

- ▶ **AA – Anonyme Alkoholiker:**
mehr als 90 Jahre alt, in 180 Ländern aktiv, Millionen Mitglieder,
keine feste Institution mit Hierarchien etc.
- ▶ **Beispiel für die Kraft der sozialen Unterstützung**
- ▶ **wirksamstes Therapeutikum gegen Alkohol: Gemeinschaft!**
 - ▷ **Zugehörigkeit**
 - ▷ **andere haben dieselben Probleme**
 - ▷ **Verbundenheitsgefühl**
 - ▷ **gemeinschaftliche Herausforderung**

Info 3

Schutzkonzept + Geschäftsordnung + Wahlen



Prävention sexualisierter Gewalt im CVJM Deutschland *(s. Anlage)*

Nadine Knauf,
Referentin für Sport & Bewegung



Auftakt

Am 24.10.2021 beschließt die Mitgliederversammlung des CVJM Deutschland die „Vereinbarung des CVJM in Deutschland zum Schutz von Kindern und Jugendlichen“ als gemeinsames Grundlagendokument der CVJM in Deutschland.

„Der CVJM tritt entschieden für einen Schutz von Kindern und Jugendlichen ein. Vernachlässigung sowie alle Formen von Gewalt in Wort und Tat (körperliche, seelische, psychische und sexualisierte) werden nicht geduldet.“

Alle **CVJM-Vereine** sind angehalten, Präventionsmaßnahmen vorzunehmen, um bestmöglichen Schutz von Kindern und Jugendlichen zu gewähren.

Darüber hinaus entwickeln **Mitgliedsverbände des CVJM Deutschland** eigene Kampagnen und Schulungsmaterialien, um Präventions- und Bewusstseinsarbeit zu stärken.

SCHUTZKONZEPT-BAUSTEINE

Für die Veranstaltungen im Verantwortungsbereich des CVJM Deutschland, wie z.B. Seminare und Sportevents, haben wir entsprechende Schutzkonzeptbausteine erarbeitet und wenden diese konsequent an.

Vereinbarung des CVJM Deutschland zum Schutz von Kindern und Jugendlichen

Regelungen Verhaltenskodex und Selbstverpflichtung

Verhaltenskodex

Einzelexemplar

Formblatt Selbstverpflichtung

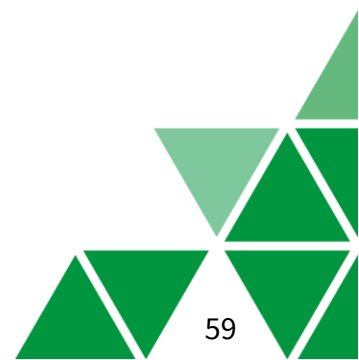
als ausfüllbare Version

Regelungen zur Einsichtnahme in das erweiterte Führungszeugnis

Handlungsleitfaden

**Schulungskonzept
Kindeswohl und
Prävention vor
sexualisierter
Gewalt**

www.cvvm.de/praevention



Verhaltenskodex & Selbstverpflichtung

- ▶ Selbstverpflichtung ist Voraussetzung für Mitarbeit
- ▶ MA werden vor Beginn ihrer Tätigkeit darauf hingewiesen
- ▶ Vorlage der Selbstverpflichtung vor (erster) Veranstaltung (im Jahr)
- ▶ Veranstaltungsleitung ist verantwortlich für Umsetzung
- ▶ Präzisierung/Konkretisierung für einzelne Veranstaltungen
- ▶ Veranstaltungsleitung erstellt **Verhaltensregeln** auf Grundlage des Verhaltenskodex und des **analysierten Risikos**

Schulungen & Sensibilisierungen

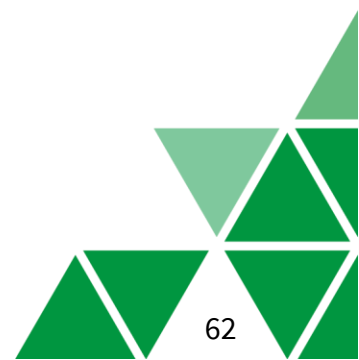
- ▶ Alle MA werden sensibilisiert und qualifiziert. Art, Inhalt und Umfang richtet sich nach Tätigkeitsbereich, Aufgaben, Verantwortungsgrad. In anderen Kontexten absolvierte Schulungen können anerkannt werden.
- ▶ Alle MA kennen Verhaltenskodex, Selbstverpflichtung, Verhaltensregeln, Interventions-/Handlungsleitfaden und Ansprechpersonen.
- ▶ Auffrischungsschulung und Überprüfung der Verhaltensregeln finden mindestens einmal im Jahr statt und werden von den Veranstaltungsleitungen durchgeführt.
- ▶ Alle zwei Jahre werden Vertiefungsseminare angeboten.

Auftrag

- ▶ Schutzkonzept-Bausteine kennen und umsetzen
(bei Bedarf Konkretisierung vornehmen)
- ▶ Risikoanalyse und Verhaltensregeln erstellen

Folge

- ▶ Risikoanalyse und Festlegung von Maßnahmen
durch das CIND (Juli 2022 bis Oktober 2023)
→ Schutzkonzept des CIND



Irritationen und Schärfung

- ▶ Name „Schutzkonzept“
- ▶ Konkretisierungen bei den personellen und strukturellen Maßnahmen
- ▶ fehlende Qualifizierungsangebote
- ▶ keine konsequente Umsetzung
- ▶ Verantwortung / Zuständigkeit der Ebenen
- ▶ Ergebnisse der ForuM-Studie und daraus resultierende Folgerungen

Fazit

- ▶ EIN Schutzkonzept für den CVJM Deutschland inkl. allgemeingültiger Verhaltensregeln → CVJM D
- ▶ Konkretisierungen für einzelne Arbeitsbereiche (z.B. Sport) bzgl. Führungszeugnis, Selbstverpflichtung, Schulung/Sensibilisierung → CVJM D in Zusammenarbeit mit Fachwarten
- ▶ Veranstaltungsbezogene Verhaltensregeln auf Grundlage des Verhaltenskodex und des analysierten Risikos → Veranstaltungsleitung mit Team
(*ggf. Leitfaden/Checkliste als Hilfestellung*)

**Danke für eure
Aufmerksamkeit!**

Gibt es Fragen?



Geschäftsordnung

- ▶ **§ 1 Struktur des CVJM-Indiaca im CVJM Deutschland**
- ▶ **§ 2 Fachausschuss Indiaca**
- ▶ **§ 3 Fachgruppen**
- ▶ **§ 4 CVJM-Indiaca-Netzwerk Deutschland (CIND)**
- ▶ **§ 5 CVJM-Indiaca-Netzwerktreffen (CIND-Treffen)**
- ▶ **§ 6 Finanzen**
- ▶ **§ 7 Änderung der Geschäftsordnung**

anstehende Wahlen

- ▶ **Leitung und Stellvertretung FG Wettbewerbe**
- ▶ **Leitung und Stellvertretung FG Sportentwicklung**
- ▶ **Leitung und Stellvertretung FG Schulung & Material**
- ▶ **Leitung und Stellvertretung FG Öffentlichkeitsarbeit**
- ▶ **überall freie Mitarbeitende**



Gottesdienst



Plenum 2

Beiträge DCM



Beiträge DCM – 4 Probleme

- ▶ Das Thema bzw. die Problematik in einem kurzen Video:
<https://videos.simpleshow.com/q5vyH90IGI>
- ▶ Anschließend wurden einzelne Probleme diskutiert, dabei kam es zu folgenden (Zwischen-)Ergebnissen:
- ▶ **Problem 1:** In den letzten Jahren kam es zu unterschiedlich Hohen Teilnehmendenbeiträgen, worüber vermehrt diskutiert worden ist.
- ▶ **Ergebnis 1:** Die Beitragsstruktur soll beibehalten werden. Ein **höheres Mannschaftsstartgeld** soll dem stark variablen Teilnehmendenbeitrag entgegenwirken und dem Ausrichter die Kalkulation erleichtern. Darüber hinaus **soll transparenter kommuniziert werden**, was in den Beiträgen für den Teilnehmenden alles enthalten ist, damit das Verständnis für die schwankenden Beiträge wächst.

Beiträge DCM – 4 Probleme

- ▶ **Problem 2:** Dürfen Mannschaften reduzierte Teilnehmendenbeiträge zahlen, wenn sie an einzelnen Programmpunkten nicht teilnehmen oder wird die DCM als ganzes Wochenende verkauft?
- ▶ **Ergebnis 2:** Grundsätzlich sollen die DCM weiterhin als ganzes Wochenende betrachtet werden, sodass keine Rabatte gestattet werden. Grund dafür sind zum einen, dass das Gemeinschaftsgefühl nicht verloren gehen soll und dass die Kalkulation für den ausrichtenden Verein nicht zusätzlich erschwert werden soll. Eine Ausnahme stellt das Frühstück dar, da darf der ausrichtende Verein selbst entscheiden, ob ein Rabatt bei nicht Teilnahme gewährleistet wird.
- ▶ **Problem 3:** Wie wird bei Stornierungen verfahren?
- ▶ **Ergebnis 3:** Das finanzielle Risiko einer DCM soll nicht allein vom ausrichtenden Verein getragen werden, deswegen soll eine Stornotabelle erstellt werden in der geregelt wird, welche Kosten von der Mannschaft, die sich abmeldet, getragen werden müssen.

Beiträge DCM – 4 Probleme

- ▶ **Problem 4: Sollten Nicht-CVJM-Mannschaften ein höheres Startgeld zahlen?**
- ▶ **Ergebnis 4:** Auf die Frage konnte keine Antwort gefunden werden, da ein sehr durchwachsendes Meinungsbild vorlag. Für das höhere Startgeld spricht, dass die Spieler keine Mitgliedsbeiträge an den CVJM zahlen und somit einen Kostenvorteil haben und die Struktur des CVJMs dadurch nicht unterstützen. Gegen höhere Startgelder spricht der intrinsische Wunsch große Meisterschaften auszurichten und durch gleiche Startgelder aktiv Nicht-CVJM-Mannschaften zu signalisieren, dass sie auf dem Turnier willkommen sind.
- ▶ **Aus den Ergebnissen der Diskussion wird die Fachgruppe Wettbewerbe entsprechende Überarbeitungen an den bisherigen Regelungen vornehmen und diese durch den Fachausschuss beschließen lassen.**

Fachgruppen

FG Sportentwicklung

FG Wettbewerbe

FG Öffentlichkeitsarbeit

FG Jugendarbeit



FG Sportentwicklung

- ▶ **Übersicht über aktuelle und liegen gebliebene Themen und Aufgaben**
- ▶ **Versuch einer ersten Fokussierung**
- ▶ **interne Absprachen getroffen**

FG Wettbewerbe

- ▶ In der Fachgruppenzeit wurde über die **künftige Organisation** der Fachgruppe gesprochen.
- ▶ Anschließend wurde über die Idee gesprochen in der Fachgruppe eine **neue Untergruppe** zu gründen, die sich mit **Hobbyturnieren** befasst und diese gezielt fördert.
- ▶ Hintergrund dazu war der Gedanke, dass das CIND Indiacaca als Sportart fördern möchte und dabei im CVJM Hobbyturniere die Basis sind. Dabei sind die Anzahl dieser Turniere leider in der Vergangenheit rückläufig.

FG Öffentlichkeitsarbeit

- ▶ **Beginn der Erarbeitung eines Dokumentes für die Nutzung von Bildern für das CIND von externen Fotografen**
- ▶ **Newsletter 01/2024 (Ausgabe im Mai)**
 - ▷ Impuls, Bericht CIND Treffen, DIL etc.
 - ▷ Weitere Themen aus dem Netzwerk?
- ▶ **Überarbeitung der Webseite / FG Informationen**

FG Jugendarbeit

- ▶ **FG-Leitung (Julius und Achim) stellen Fachgruppe vor:**
 - ▷ (abgeschlossene) Projekte: Indiacca Broschüre, Indiacca Koffer, Lehrerfortbildungen, Sportandachten, Indiacca Übungskarten
 - ▷ Arbeitsweise: hohe Flexibilität, eigenverantwortlich gepaart mit regelmäßigen Onlinetreffen alle 6-12 Wochen
- ▶ **Austausch mit allen Teilnehmern:**
 - ▷ persönliche Erfahrungen mit Jugendarbeit vor Ort
 - ▷ Strategien zur Jugendspielergewinnung
 - ▷ Materialien für Sportstunden werden geteilt

Beschlüsse

Geschäftsordnung

Turnierregeln

Wahlen



Geschäftsordnung

- ▶ Wer kann der in der **Mail** „Info 1 zum CIND-Treffen 2024“ (27.02.24) zur Verfügung gestellten überarbeiteten Geschäftsordnung vom **Stand 01. September 2023** zustimmen?



einstimmig gewählt!



Turnierregeln (CVJM) (s. Anlage)



- ▶ Wer kann den in der **Mail** „Info 1 zum CIND-Treffen 2024“ (27.02.24) zur Verfügung gestellten überarbeiteten Turnierregeln mit den besprochenen **Änderungen vom Wochenende** zustimmen?

**mehrheitlich
angenommen!**

Wahlen – FG Wettbewerbe

▶ **Leitung**

▷ David Kästner

▶ **Stellvertretung**

▷ Jule Freiberg



einstimmig gewählt!

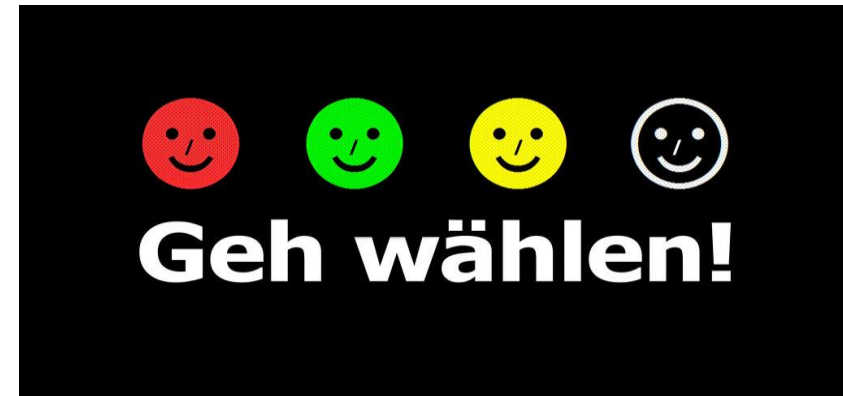
Wahlen – FG Schulung & Material

▶ Leitung

▷ ???

▶ Stellvertretung

▷ Paul Fabian Kemnitzer



einstimmig gewählt!

Wahlen – FG Öffentlichkeitsarbeit

▶ **Leitung**

▷ Janina-Domenica Wörmann

▶ **Stellvertretung**

▷ Franziska Bouillon



einstimmig gewählt!

Wahlen – FG Sportentwicklung

▶ **Leitung**

▷ Fabian Pfitzner

▶ **Stellvertretung**

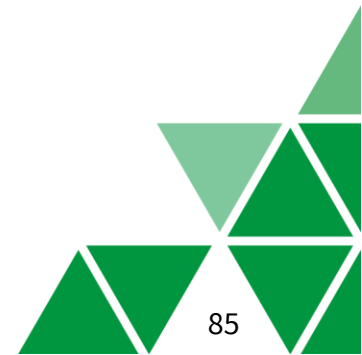
▷ Timo Roesler



einstimmig gewählt!

A large, stylized red heart with a thick black outline, positioned to the left of the main text.

*Herzlichen
Dank!*



Abschluss & Ausblick

- ▶ **CIND-Kickoff: 09.04.2024, 19:30 – 21:30 Uhr, zoom**
- ▶ **DCM Jugend: 09./10.11.2024, Nordhausen/Enzweihingen**
- ▶ **DCM Erwachsene: 12./13.10.2024, Rußheim**
- ▶ **CIND-Treffen 2025: 08./09.03.2025, Baden / Württemberg?**